



Politica sulla Diversità, Inclusione e Pari Opportunità

Introduzione

Tension Technology Martin S.r.l. riconosce l'importanza della diversità, dell'inclusione, delle pari opportunità e del rispetto dei diritti umani come fattori fondamentali per il successo e la sostenibilità a lungo termine. Conformemente al regolamento delegato (UE) 2023/2772, ci impegniamo a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e diversificato, in cui ogni dipendente è valorizzato e rispettato indipendentemente dalle sue caratteristiche personali, e a garantire il rispetto dei diritti umani in tutte le nostre operazioni e lungo l'intera catena di fornitura coinvolgendo tutte le categorie di stakeholder: dipendenti, lavoratori lungo la value chain, comunità e utilizzatori finali.

1. Obiettivi della Politica

- Promuovere una cultura aziendale che valorizzi la diversità e l'inclusione.
- Garantire pari opportunità a tutti i dipendenti e candidati, eliminando ogni forma di discriminazione.
- Creare un ambiente di lavoro in cui ogni individuo possa esprimere il proprio potenziale senza pregiudizi o ostacoli.
- Assicurare il rispetto dei diritti umani e prevenire rischi legati a discriminazioni, lavoro minorile e lavoro forzato.

2. Ambito di Applicazione

Questa politica si applica a tutti i dipendenti, indipendentemente dalla loro posizione, e a tutte le fasi del rapporto di lavoro, compresi il reclutamento, l'assunzione, la formazione, lo sviluppo professionale, la retribuzione e la cessazione del rapporto di lavoro. Si estende anche ai nostri fornitori e partner commerciali, che sono tenuti a rispettare i nostri standard di diritti umani.

3. Principi Chiave

3.1. Diversità

- **Definizione:** La diversità include, ma non si limita a, differenze di genere, etnia, età, disabilità, orientamento sessuale, identità di genere, religione, opinioni politiche e background culturale.
- **Impegno:** Ci impegniamo a valorizzare la diversità in tutte le sue forme e a riconoscere i benefici che essa porta alla nostra azienda.

3.2. Inclusione

- **Definizione:** L'inclusione è la creazione di un ambiente di lavoro in cui tutte le persone si sentono accolte, rispettate e valorizzate.
- **Impegno:** Ci impegniamo a promuovere una cultura inclusiva che favorisca la partecipazione e il contributo di tutti i dipendenti.

ISO 9001:2015 CERTIFIED – L'AZIENDA ADOTTA CODICE ETICO E MODELLO 231

TENSION TECHNOLOGY MARTIN S.r.l.

Società con socio unico soggetta ad attività di direzione e coordinamento di Siderurgica Latina Martin S.p.A.

Sede legale:

Via Oger Martin, 21 - 03024 Ceprano (FR) - Italia

Ufficio e stabilimento:

Via A. da Giussano, 9 - 20011 Corbetta (MI) - Italia

Phone +39 02 97277811

Fax +39 02 97277523

info@ttmsrl.it

www.ttmsrl.it

Reg. Imprese Frosinone

C.F. e P.IVA IT02183230602

R.E.A. FR-135025

Cap. Soc. € 306.000 i.v.



3.3. Pari Opportunità

- **Definizione:** Le pari opportunità garantiscono che tutte le persone abbiano uguali possibilità di accesso e avanzamento nel lavoro, senza discriminazioni.
- **Impegno:** Ci impegniamo a rimuovere ogni forma di discriminazione e a garantire che tutti i processi aziendali siano equi e trasparenti.

3.4. Diritti Umani

- **Definizione:** I diritti umani sono diritti fondamentali che spettano a ogni persona, indipendentemente da chi essi siano o da dove vivano.
- **Impegno:** Ci impegniamo a rispettare e promuovere i diritti umani all'interno della nostra azienda e lungo la nostra catena di fornitura, prevenendo rischi legati a discriminazioni, lavoro minorile e lavoro forzato.

Tension Technology Martin S.r.l. si impegna ad applicare questi principi su tutta la catena di fornitura, in particolare:

- Garantire che tutti i dipendenti siano trattati con dignità e rispetto, fornendo pari opportunità di crescita e sviluppo professionale.
- Assicurare che i fornitori e i partner commerciali rispettino gli standard di diritti umani, prevenendo lavoro minorile, lavoro forzato e altre pratiche abusive
- Promuovere lo sviluppo sostenibile delle comunità locali in cui operiamo, rispettando i loro diritti e contribuendo al loro benessere
- Garantire che i nostri prodotti e servizi siano sicuri e rispettosi dei diritti umani, fornendo trasparenza e responsabilità in tutte le fasi del ciclo di vita del prodotto.

4. Misure e Iniziative

4.1. Reclutamento e Selezione

- Assicurare che tutti gli annunci di lavoro e le procedure di selezione siano privi di pregiudizi e promuovano la diversità.
- Utilizzare criteri di selezione equi e trasparenti basati su competenze e qualifiche.

4.2. Formazione e Sviluppo

- Fornire formazione continua ai dipendenti e al management su temi di diversità, inclusione e pari opportunità.

4.3. Ambiente di Lavoro Inclusivo

- Implementare politiche di flessibilità lavorativa per supportare le esigenze diverse dei dipendenti.
- Creare spazi di lavoro accessibili e inclusivi per persone con disabilità.

ISO 9001:2015 CERTIFIED – L'AZIENDA ADOTTA CODICE ETICO E MODELLO 231

TENSION TECHNOLOGY MARTIN S.r.l.

Società con socio unico soggetta ad attività di direzione e coordinamento di Siderurgica Latina Martin S.p.A.

Sede legale:

Via Oger Martin, 21 - 03024 Ceprano (FR) - Italia

Ufficio e stabilimento:

Via A. da Giussano, 9 - 20011 Corbetta (MI) - Italia

Phone +39 02 97277811

Fax +39 02 97277523

info@ttmsrl.it

www.ttmsrl.it

Reg. Imprese Frosinone

C.F. e P.IVA IT02183230602

R.E.A. FR-135025

Cap. Soc. € 306.000 i.v.



4.4. Monitoraggio e Reportistica

- Monitorare regolarmente i dati relativi alla diversità e all'inclusione per identificare aree di miglioramento.
- Redigere report periodici sulla composizione della forza lavoro e sulle iniziative di inclusione, in conformità con il regolamento delegato (UE) 2023/2772.

5. Responsabilità

5.1. Amministratore delegato

- Garantire che la politica di diversità, inclusione e pari opportunità sia implementata e rispettata a tutti i livelli dell'azienda.

5.2. Dipartimento Risorse Umane

- Coordinare l'implementazione della politica, fornire formazione e supporto e monitorare i progressi.

5.3. Management

- Promuovere e sostenere attivamente la diversità e l'inclusione nel proprio team.
- Assicurarsi che le pratiche di gestione siano allineate con la politica aziendale.

5.4. Dipendenti

- Rispettare e promuovere i principi di diversità, inclusione e pari opportunità.
- Segnalare qualsiasi comportamento discriminatorio o contrario alla politica aziendale.

6. Procedure di Segnalazione (Whistleblowing)

- **Canali di Segnalazione:** Mettere a disposizione canali confidenziali e accessibili per segnalare discriminazioni o violazioni della politica.
- **Gestione delle Segnalazioni:** Assicurare che tutte le segnalazioni siano trattate con serietà, riservatezza e tempestività, e che vengano intraprese azioni correttive appropriate.

7. Aggiornamento della Politica

Questa politica sarà riesaminata e aggiornata periodicamente per garantirne la continua rilevanza ed efficacia, in linea con i cambiamenti normativi e le migliori pratiche.

8. Comunicazione della Politica

La politica sarà comunicata a tutti i dipendenti attraverso canali aziendali ufficiali, inclusi il sito aziendale, email e riunioni aziendali.



Direttive e regolamenti di riferimento

1. Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea
2. Convenzione europea per la salvaguardia dei diritti dell'uomo e delle libertà fondamentali (CEDU)
3. REGOLAMENTO DELEGATO (UE) 2023/2772 DELLA COMMISSIONE del 31 luglio 2023 che integra la direttiva 2013/34/UE
4. Direttiva sulla Lotta contro il Razzismo e la Xenofobia: Direttiva 2000/43/CE - Direttiva 2000/78/CE
5. Direttiva sulla Lotta contro la Tratta di Esseri Umani: Direttiva 2011/36/UE
6. Direttiva sull'Uguaglianza di Trattamento in materia di Occupazione e Professione: Direttiva 2000/78/CE
7. Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR): Regolamento UE 2016/679
8. Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino (CRC)
9. Convenzione delle Nazioni Unite contro la Tortura e Altri Trattamenti o Pene Crudeli, Inumani o Degradanti
10. Dichiarazione Universale dei Diritti Umani (UDHR)
11. Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti delle Persone con Disabilità
12. Principi Guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani (OIL-IOE)

ISO 9001:2015 CERTIFIED – L'AZIENDA ADOTTA CODICE ETICO E MODELLO 231

TENSION TECHNOLOGY MARTIN S.r.l.

Società con socio unico soggetta ad attività di direzione e coordinamento di Siderurgica Latina Martin S.p.A.

Sede legale:

Via Oger Martin, 21 - 03024 Ceprano (FR) - Italia

Ufficio e stabilimento:

Via A. da Giussano, 9 - 20011 Corbetta (MI) - Italia

Phone +39 02 97277811

Fax +39 02 97277523

info@ttmsrl.it

www.ttmsrl.it

Reg. Imprese Frosinone

C.F. e P.IVA IT02183230602

R.E.A. FR-135025

Cap. Soc. € 306.000 i.v.